

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №334 комбинированного вида» Кировского района г. Казани

Юридический адрес: 420033, г. Казань, ул. Болотникова, дом 17

ИНН / КПП 1656007114 / 165601001

ОГРН: 1021603064427

ОКВЭД: 85.11.- дошкольное образование

Телефон: 555-30-93, 555-30-93 факс: 555-30-93, Email: Ds334.kzn@tatar.ru

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021 – 2024 годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду: ГКУ «Центр занятости населения Кировского района»
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от _____ 2022 г.

ГКУ «Центр занятости населения Кировского района» Зарегистрировано от «22» 03 2022г. № 1172

Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями
(должность)


подпись

Е.В. Давлетшина

М.П.

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № _____ 22 марта 2022 г.

Председатель РК профсоюза _____ И. С. Закиров



В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад 334 комбинированного вида» Кировского района г. Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.11.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.11.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.19 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.8 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя:

Заведующий МАДОУ №334

 Касимова В.С.

Принято на собрании трудового коллектива МАДОУ

«Детский сад №334»

Протокол №5 от «21» марта 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Зарипова И.Г.

Прошнуровано, пронумеровано

3/три/ .листа(ов)

скреплено печатью

Заведующий МАДОУ

«Детский сад №334»


В.С.Касимова

